# **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

# **НЕЧАЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(шестого созыва)

# **РЕШЕНИЕ**

# Шестьдесят восьмой сессии

от 08.11.2024 г. п. Нечаевский №207/93.016-рс

Об утверждении положения «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и рабочих профессий Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»

В соответствии с Федеральным законом 06.10.2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», Совет депутатов Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и рабочих профессий Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области», согласно приложению 1.

2. Признать утратившим силу:

2.1. Решение внеочередной сессии Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области пятого созыва от 19.10.2023 № 168/93.016-рс «Об утверждении положения «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и рабочих профессий Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»».

3. Настоящее решение вступает в силу 1 ноября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Нечаевского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области С.Г. Борисов

Председатель Совета депутатов

Нечаевского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области А.Г. Макаров

Приложение 1

Утверждено

Решением Совета депутатов

Нечаевского сельсовета Тогучинского района

Новосибирской области от 08.11.2024 г №207/93.016-рс

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и рабочих профессий Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением администрации Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» и устанавливает условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе (далее – глава Нечаевского сельсовета), муниципальных служащих в администрации Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее – местная администрация).

**II. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

2.1. Оплата труда Нечаевского сельсовета состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) и иных выплат, к которым относятся:

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Размеры месячного **денежного содержания** (вознаграждения) главы Нечаевского сельсовета устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», который равен **4590,00 рублей**, исходя из коэффициентов кратности равного - 3,9.

2.3. Ежемесячное **денежное поощрение** главы Нечаевского сельсовета устанавливается в размере 2,45 месячного денежного содержания (вознаграждения).

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Нечаевского сельсовета производится в размере 2 месячных денежных содержаний (вознаграждений). Указанные средства предусматриваются при формировании годового фонда оплаты труда.

2.5. Увеличение (индексация) денежного содержания (вознаграждения) главе производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

2.6. На месячное денежное содержание (вознаграждение) и иные выплаты главе Нечаевского сельсовета начисляется районный коэффициент.

2.7. Премия выборным должностным лицам и лицам, замещающим муниципальные должности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на органы местного самоуправления Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, может осуществляться ежемесячно, ежеквартально и по итогам года на основании распоряжения председателя Совета депутатов Нечаевского сельсовета Тогучинского района (далее – председатель Совета депутатов).

Выборные должностные лица и лица, замещающие муниципальные должности, направляют председателю Совета депутатов сведения о результатах работы за отчетный период и служебную записку о выплате премии с указанием критериев для ее начисления и размера премии. Премия устанавливается при наличии хотя бы одного из следующих критериев:

1) Глава Нечаевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области:

- степень и качество выполнения плана и программы социально-экономического развития Нечаевского сельсовета Тогучинского района;

- результативность и эффективность деятельности Главы Нечаевского сельсовета Тогучинского района по итогам рассмотрения ежегодного отчета о результатах деятельности Главы Нечаевского сельсовета Тогучинского района, деятельности администрации Нечаевского сельсовета Тогучинского района, в том числе о решении вопросов, поставленных Советом депутатов Нечаевского сельсовета Тогучинского района.

Размер премии определяется в процентах от должностного оклада или в виде фиксированной суммы. На премию начисляется районный коэффициент.

Размер премии в случае экономии расходов на оплату труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих муниципальные должности, максимальными размерами не ограничивается и устанавливается в пределах годового фонда оплаты труда.

При выявлении фактов нарушения финансовой дисциплины, законодательства Российской Федерации и Новосибирской области, иных муниципальных правовых актов Нечаевского сельсовета Тогучинского района премия не выплачивается за тот расчетный период, в котором выявлен факт нарушения.

**III. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которой состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- материальную помощь;

- иные выплаты.

3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются **кратными** размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» **4590,00 рублей** исходя из коэффициентов кратности:

(в поселении с численностью населения менее 5000 чел.)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | К (коэффициент кратности) |
| Заместитель главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу **за классный чин** муниципальных служащих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 2388 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 2275 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 2170 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1780 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1687 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 1384 |

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу **за выслугу лет** на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | % к окладу денежного содержания |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| 15 лет и выше | 30 |

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу **за особые условия** муниципальной службы устанавливается в зависимости от группы должностей муниципальной службы в следующих размерах:

* По ведущим должностям муниципальной службы – 120 % должностного оклада;
* По младшим должностям муниципальной службы – 60 % должностного оклада;

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему индивидуально, исходя из интенсивности и сложности его труда с учетом:

* профессионального уровня исполнения им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
* компетентности в принятии управленческих решений, ответственности в обеспечении высокого уровня исполнительской дисциплины;
* опыта работы по специальности и (или) по замещаемой должности.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается главой Нечаевского сельсовета в форме распоряжения.

Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения (но не более установленного по соответствующей группе должностей муниципальной службы размера), либо снижения с соблюдением требований статьи 74 Трудового кодекса РФ.

3.6. Ежемесячное **денежное поощрение** муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)(население менее 5000 чел.) |
| Заместитель главы администрации | 1,5-2,38 |
| Специалист 1-го разряда | 1,5-3,05 |
| Специалист 2-го разряда | 1,5-3,05 |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется главой Нечаевского сельсовета в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности Нечаевского сельсовета.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- профессиональная компетентность муниципальных служащих;

- уровень исполнительской дисциплины;

- опыт профессиональной служебной деятельности;

- степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

- новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

3.7. **Премии** за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемые муниципальному служащему, максимальными размерами не ограничиваются в случае экономии расходов на оплату труда и выплачивается в процентах от должностного оклада, в суммовом содержании за фактически отработанное время от должностного оклада с учётом персональной надбавки. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется, исходя из личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения особых заданий, результатов их исполнения, а также за высокий уровень организационного обеспечения мероприятий, подготовки информационно-аналитических и иных материалов и т.п.

Решение о выплате и размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается главой Нечаевского сельсовета.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий предусматривается по 2 должностных оклада в расчете на одну штатную единицу.

3.8. **Единовременная выплата** при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится в размере 2 должностных окладов.

3.9. **Материальная помощь** муниципальному служащему выплачивается в размере 1 должностного оклада на основании его личного заявления один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иное время в течение календарного года.

Материальная помощь муниципальным служащим, принятым в местную администрацию или уволенным в течение календарного года, выплачивается пропорционально отработанному ими времени в календарном году.

3.10. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.11. По решению главы Нечаевского сельсовета, которое оформляется распоряжением местной администрации, в случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевания муниципального служащего, смерти его близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельствах) муниципальному служащему в порядке исключения может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда (в случае наличия экономии средств по фонду) на основании его личного заявления и документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации.

3.13. Увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

Годовой фонд оплаты труда членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих рассчитывается, исходя из следующих нормативов в поселении с численностью населения менее 5000 чел.:

|  |  |
| --- | --- |
| Глава | 1 |
| Заместитель главы администрации | 1 |
| Специалист 1 разряда | 2 |
| Специалист 2 разряда | 1 |

**IV. Оплата труда рабочих профессий**

4.1. Система оплаты труда рабочих профессий (далее-рабочие) в администрации сельсовета включает:

- должностной оклад;

4.2. Дополнительные выплаты:

- персональную надбавку к должностному окладу (для водителя автомобилей);

- надбавку за специальный режим работы (для водителя автомобилей)

- надбавка за сложность работы (для уборщика служебных помещений)

- премии по результатам работы за период года (месяц, квартал, год)

- надбавка за классность водителям автомобилей;

4.3. Должностной оклад для рабочих профессий установлен на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом единого тарифно-квалифицированного справочника работ и профессий рабочих.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рабочая профессия** | **Разряд по ВТКС** | **Должностной оклад (оклад)** |
| Водитель | 4 | 8569,00 |
| Уборщик служебных помещений | 1 | 7821,00 |

4.4. Дополнительные выплаты:

- ежемесячное денежное поощрение до одного должностного оклада;

- ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу до 8% за фактически отработанное время (для уборщика служебных помещений). Конкретный размер добавки устанавливается распоряжением главы Нечаевского сельсовета при заключении трудового договора и может меняться по предложению непосредственного руководителя.

- надбавка за специальный режим работы в размере до 60% за фактически отработанное время (для уборщика служебных помещений), для водителя автомобиля до 39% к должностному окладу за фактически отработанное время. Устанавливается конкретно по каждому работнику распоряжением главы сельсовета при заключении трудового договора с учетом специфики работы, условий труда, влияющих на его сложность и напряженность;

- премии по результатам работы за календарный период года (год, квартал, месяц). Премия выплачивается в процентах от должностного оклада, в суммовом содержании за фактически отработанное время от должностного оклада с учетом персональной надбавки, выплачивается по распоряжению Главы администрации, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

- надбавки водителям за классность: 1 класс – 30 %, 2 класс – 15 %;

- единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада за фактически отработанное время для уборщика помещения и водителя.

На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.